



Name und Anschrift vom  
MA

Deutsche Telekom Services Europe  
HR-Kundenservice  
Postfach 400151  
50831 Köln

## ANTRAG AUF URLAUB OHNE BEZÜGE

- Gewährung Urlaub ohne Bezüge aus familiären Gründen gem. § 92 (1) BBG
- Verlängerung Urlaub ohne Bezüge aus familiären Gründen gem. § 92 (1) BBG
- Gewährung Sonderurlaub gem. § 22 (1) SUrlV
- Verlängerung Sonderurlaub gem. § 22 (1) SUrlV

### Persönliche Angaben

<u>Vorname, Nachname</u>	<u>Ggf. Geburtsname</u>	<u>Geboren am</u>	<u>SAP-Personalnummer</u>
<u>Straße, Hausnummer</u>	<u>PLZ</u>	<u>Wohnort</u>	
<u>E-Mail-Adresse</u>	<u>Telefonnummer</u>		

### Angaben zur Beurlaubung

Die bestehende Beurlaubung endet am

Eine Beurlaubung innerhalb des bestehenden Beurlaubungsgrundes ist **maximal bis zum** \_\_\_\_\_ möglich.

Voraussetzung ist jedoch die Zustimmung Ihres jeweiligen Betriebes/Ihrer jeweiligen Gesellschaft.

für die Zeit vom:  bis zum Ablauf des:

## Gründe

- Kinderbetreuung (Angabe des Geburtsdatums des zu betreuenden Kindes)
- Gewährung Pflege naher Angehöriger (ärztliches Attest beifügen/Angabe zur zu pflegenden Person, z.B.:Ehegatten, in häuslicher Gemeinschaft lebender Lebensgefährte, Eltern, Kinder, Geschwister):
- Schnupperphase gem. § 22 Abs. 1 SUrlV,
- Weiterbildung (Bitte Schul-/Immatrikulationsbescheinigung beifügen/nachreichen!)
- Mandatausübung (größer 30 Tage)
- Sonstiges

Sollte es auf Grund einer kurzfristigen Beantragung zu einer Überzahlung kommen, verpflichte ich mich, den zu Unrecht erhaltenen Betrag zurückzuzahlen.

Ich wurde auf die Möglichkeit der Beratung durch meine Krankenkasse bzw. die Beihilfestelle bezüglich der Beihilfe hingewiesen.

Datum

Unterschrift Antragsteller/in